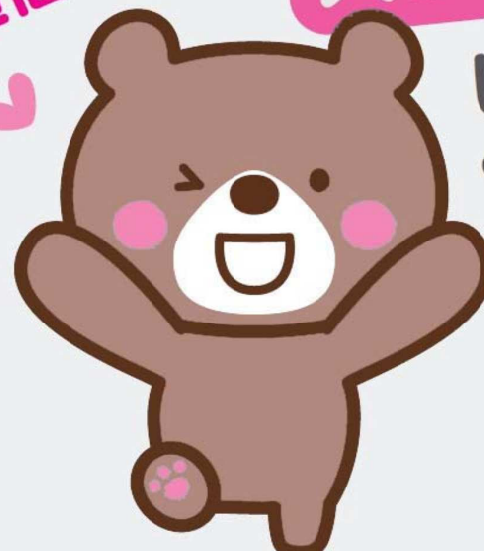


さあ!
あなたも
通信労組に



**あなたの加入で
通信労組が
大きくなれば**

**誰でも安心して
加入できます**

- 組合への加入条件は
ありますか
NTTグループ・関連企業または通信産業に関わる仕事に従事されていれば正規・非正規に関わりなく、だれでも加入できます。
- 組合に入ると雇用継続が
心配ですが
JMITU通信産業本部に入ることあなた自身の雇用を守ることができます。
- 組合費は
高いのですか
組合費は賃金によってランク分けされています。他の労組と比べても高くはありません。

しごととも
くらしも
元気に
なるよ

**エッ!配偶者
手当なくなるの?**

**評価拡大で
広がる賃金格差!**

**非正規雇用社員も
ジョブ型制度に**



**みんなの
声で
STOP
させよう**

ジョブ型人事制度でどうなる雇用・生活・職場

声を要求に

雇用を守る

私たちは毎年、全国のNTTグループ職場で働くみなさんから寄せられた、要求アンケートの貴重な「声」をもとに、会社に改善を求め、要求実現運動にとりくんでいます。



職場要求の実現を求めてストライキ
=愛知・三の丸ビル

私たちは毎年、全国のNTTグループ職場で働くみなさんから寄せられた、要求アンケートの貴重な「声」をもとに、会社に改善を求め、要求実現運動にとりくんでいます。

通信労組って どんな組合?

NTTマーケティングアクト・岐阜営業部で働く契約社員を一齐に雇い止めるため、「雇用契約終了に同意せよ」との強要を拒否したことで雇い止めされた6人が通信労組に入り、裁判で賃金補償を勝ち取りました。



団体交渉を行うマーケティングアクト交渉団



■ 非正規雇用労働者の処遇格差是正を実現させました。

- ・病気休暇の無給を有給扱いに、災害休暇の拡大
- ・夏季休暇、特別連続休暇や電電記念日など社員と同等に付与
- ・サポート手当の支給
- ・健康診断、人間ドックなどを社員と同様に
- ・ワクチン接種時の副反応がひどい時は年休ではなく特別休暇扱いなど

■ 「ジョブ型雇用」では くらしも雇用も守れない

- NTTは、2022年度中にNTTグループ主要7社統一制度として「人事・人材・処遇制度の見直し」とする「ジョブ型人事制度」を導入するとしています。今後は、NTTグループ子会社への導入も懸念されます。

すでに導入されている日本IBMでは、12年間で年収が200万円も切り下げられています。さらに業績悪化を理由にした大幅な年収減や雇用破壊が進んでいます。

■ 将来も安心して働ける賃金制度に

- 安心して働くために必要な生計費は、青年、子育て世代、中高年とライフステージによって異なります。
- ジョブ（職務）に対する賃金ではなく、生計費原

則にもとづき人間らしく働き、安定した生活がおくれる賃金制度にすべきです。

- 非正規雇用の仲間を含むすべての仲間の最低賃金補償として、企業内最低時間賃金を1,500円以上にすることを求めています。

■ みんなの声でやめさせよう

- 「ジョブ型」成果主義制度を先行導入した企業では逆に業績が低下し、頑張っても必ずしも賃金が上がらない遅れた制度だとして見直す企業が出ています。

生活破壊につながるジョブ型人事制度はみんなの声で止めさせましょう。



**あなたの声を
おさがせたい**

**ジョブ型人事
制度アンケート**



労働相談ホットライン

Eメール koetcwu@gmail.com
tel (03) 5355-7932

JMITU通信産業本部
〒156-0043東京都世田谷区松原3-41-15NTT松沢別館2F 2022年4月発行

労働相談ホットライン

Eメール koetcwu@gmail.com
tel (03) 5355-7932

JMITU通信産業本部
〒156-0043東京都世田谷区松原3-41-15NTT松沢別館2F 2022年4月発行