

みなさんの声を届けます

9.2~
投票開始

NTT健保組合・
年金基金代議員選挙

通信労組 推薦



おおむら みえ
大村 美恵

NTTマーケティングアクト
名古屋コンサルティングセンタ勤務
通信産業労働組合 中央執行委員

あなたの
一票で

変えましょう

公約

■次の要求実現
をめざします

- ① 民主的でガラス張りの運営を求めます。
- ② 保険料の引き下げ、給付の引き上げを求めます。
- ③ 後期高齢者医療制度に反対し、基礎年金の国庫負担分の増額を要求します。
- ④ 年金給付に賃金引き上げに伴うスライド制を求めます。
- ⑤ 非正規雇用労働者を正社員に、安定した運営を会社責任で保障させます。
- ⑥ 健康保険料は労働者3割、会社7割負担を求めます。
(現行は、ほぼ折半)

年金

■年金資産は
10年分以上を
確保

基金の年金資産1兆3953億円(2012年度)は、給付費用943億円の10年分以上が確保されています。深刻な不況の下でさらに加

健保

■保険料収入減
は11万人リ
ストラが原因

保険料収入の減少は、NTTの11万人リストラで51歳以上の賃金を最大3割も賃下げしたことが原因です。また、社員を非正規雇用労働者に置き換えたことも一因です。賃上げと非正規社員の正社員化による財源確保で安定運営が可能です。

入者などへの給付率を下げる事のないよう加入者の立場に立った監視役が必要です。

■「NTT健康保険組合組合会」及び「NTT企業年金基金代議員会」の議員選挙に立候補！

- ・9月2日から投票の選挙に立候補した大村美恵さんは、9項目の「公約」を掲げ要求実現にむけて当選をめざしています。
- ・みなさんの声が反映されない運営の改善をめざし、会社役員と他労組役員の独占運営ではなく、みなさんの声を反映させるためにも、ご支援・ご支持をお願いします。
- ・毎年1兆円以上の莫大な利益を上げ、内部留保を9兆5千億円も貯めこむNTTに、企業の社会的責任として、健康保険料や年金掛け金の個人負担を減額し、事業者負担を大幅に増やすよう求めていきます。
- ・唯一職場所属で立候補する「大村美恵」候補へのご支援・ご支持をお願いします。

全労連・通信産業労働組合

〒156-0043東京都世田谷区松原3-41-15NTT松沢別館2F 連絡先03-5355-7931 FAX03-5355-7930

なんでも相談
ホット・ライン

NTTグループで働く皆さんお気軽に、ご相談ください。
HP: <http://www.tcwu.org/> Eメール: koetcwu@gmail.com



03-5355-7932

株主優先の経営姿勢から働く人を優先に

新たな賃下げ「処遇体系の再構築」に反対！
NTTは社会的責任を果たせ

「処遇体系の再構築」提案では、「退職・再雇用」社員に、「事業特性に応じた手当」をわずかな額で設けていますが、「50歳退職・再雇用」制度廃止に伴う是正措置とはしておらず、新たな評価格差拡大の持ち込みに過ぎません。さらに、新たな「60歳超え雇用スキーム」についても、「退職・再雇用」者や「満了型」選択者には適用しないとしているばかりか、60歳超えの賃金原資は自らの賃下げで賄わせる、タダ働きで会社貢献するしくみです。NTTは、65歳までの定年延長を速やかに実現し、格差のない継続雇用制度確立で、企業の社会的責任を果たすべきです。



健保 会社負担を7割以上にして
保険料引き上げにストップ

NTT健康保険料は、2002年の決算で150億円の減収となり、その後収支は80億円～200億円の赤字が続き、2008年から4年間連続、2.4% (6.27%→8.67%、1.4倍)もの値上げが実施され労働者の家計を苦しめています。この値上げにつながった一番の原因は2002年の「50歳退職・賃下げ再雇用」強行で、51歳以上の労働者の賃金を最大3割も切り下げたことです。また、NTTは65歳までの雇用延長を口実に、10月から30歳代からの賃下げを実施しようとしています。このような賃下げや非正規労働者の拡大のままでは健康保険料の値上げが際限なく続くことが考えられます。保険料の会社負担を大幅に増やすことで(7割以上)、安定した健全な健保・年金基金の運営を求めていきます。



財源 2013年3月末NTTグループ連結
1兆200億円の莫大な利益
内部留保の9兆5千億円を活用し
保険料の引き下げと年金給付の引き上げを

NTTの2013年3月末決算は営業収益10兆7007億円と3期連続の増収で、営業利益も1兆200億円と目標を達成し、内部留保も9兆5千億円として、自己株式も2500億円まで新たに買増しを行う株主優先の経営姿勢を続けています。内部留保の一部を活用すれば、健康保険料の引き下げや年金給付の引き上げは可能です。労働者の生活を安定・向上させてこそ、デフレ不況の克服も可能となります。



大切な一票を大村美恵さんへ！

■選挙
「NTT健保組合会と企業年金基金代議員会」議員
選挙は8月23日公告。
●投票用紙交付
9月2日(月)～12日(木)午後5時締切り。
●投票用紙は、2枚です。各職場の直属上長に申し出

て、投票用紙と郵送封筒をもらって下さい。
●投票用紙への記入
各投票用紙に、自分で候補者1名「大村美恵」を記入して下さい。
●投票期間
9月2日(月)～18日(水)午後5時事務局必着。

●投票方法
郵便による郵送投票のみです。日程にゆとりをもつて遅くとも9月14日(土)までに、自らポストに投函を。

郵送による投票です。



2000年度以前は黒字

別途積立金繰入89億円

(2001～2009年度) 健保組合収支状況

1999年度	2000年度	2001年度	2002年度	2003年度	2004年度	2005年度	2006年度	2007年度	2008年度	2009年度
	収入	1328億円	1171億円	1132億円	1202億円	1086億円	1069億円	1041億円	1103億円	1258億円
	支出	1345億円	1349億円	1293億円	1202億円	1167億円	1158億円	1192億円	1338億円	1366億円
108億円	26億円	▲17億円	▲178億円	▲161億円	*0億円	▲81億円	▲89億円	▲151億円	▲235億円	▲108億円

「50歳退職・再雇用」強行賃金30%カット等で大幅赤字

健康保険料(率)2008年9月から1%値上げ、2009年0.7%、2010年0.3%、2011年さらに0.4%と毎年値上げ

保険料(率)値上げ後も赤字が拡大する見込み、再び、2011年度から3年間値上げを決める

会社の負担(率)を増やせば値上げは不要！