

みなさんの声を届けます

9.3~  
投票開始

NTT健康保険組合・  
年金基金代議員選挙

「共済会」社員選挙

通信労組 推薦



おおむら みえ さん  
大村 美恵

NTTマーケティングアクト  
名古屋コンサルティングセンタ勤務  
通信産業労働組合中央執行委員

あなたの  
一票で  
変えましょう

公約

■次の要求実現  
をめざします

- ① 民主的でガラス張りの運営を求めます。
- ② 保険料の引き下げ、給付の引き上げを求めます。
- ③ 後期高齢者医療制度に反対し、基礎年金の国庫負担分の増額を要求します。
- ④ 年金給付に賃金引き上げに伴うスライド制を求めます。
- ⑤ 非正規雇用労働者を正社員に、安定した運営を会社責任で保障させます。
- ⑥ 健康保険料は労働者3割、会社7割負担を求めます。
- ⑦ 介護保険料、特定保険料は会社負担を求めます。
- ⑧ 医療費の窓口負担を1割に戻し、上限は月5000円に引き下げを求めます。
- ⑨ 健保・基金の実態に合った議員の増員など規約改正を求めます。
- ⑩ 「共済会」の個人会員本意の民主的運営をめざし、相互扶助部の給付切り下げを許さず、健全運用を求めます。

年金

■年金資産は10  
年分以上確保

基金の年金資産1兆2617億円(2011年度)は、給付費用1011億円の10年

健保

■保険料収入減  
は11万人リ  
ストラが原因

保険料収入の減少は、NTTの11万人リストラで51歳以上の賃金を最大3割も賃下げしたことが原因です。また、社員を非正規雇用労働者に置き換えたことも一因です。賃上げと非正規社員の正社員化による財源確保で安定運営が可能です。

■「NTT健康保険組合組合会」及び「NTT企業年金基金代議員会」の議員選挙

9月3日から投票の選挙に立候補した大村美恵さんは、10項目の要求を掲げて当選をめざしています。他労組役員の独占を許さないためにも、みなさんのご支援・ご支持をお願いします。

特に、毎年1兆円以上の莫大な利益を上げ、内部留保9兆3千億円も貯めこむNTTに、企業の社会的責任として、健保や年金掛け金の事業者負担を大幅に増やすよう求めていきます。

■「共済会」の社員選挙にも立候補!

共済会選挙も告示され、9月3日から投票です。合併後の「共済会」では「会員」(個人会員は相互扶助部会員及び相互扶助部年金受給権者、法人会員は相互扶助部適用会社)による選挙で選ばれた「社員」(個人11人、法人3法人)で構成する「社員総会」が最高意思決定機関となります。

個人会員本意の民主的な共済会運営と給付切り下げを許さない相互扶助部運用をめざします。大村美恵候補へのご支援・ご支持をお願いします。

全労連・通信産業労働組合

〒156-0043東京都世田谷区松原3-41-15NTT松沢別館2F 連絡先03-5355-7931 FAX03-5355-7930

なんでも相談  
ホット・ライン

NTTグループで働く皆さんお気軽に、ご相談ください。  
HP: <http://www.tcwu.org/> Eメール: [koetcwu@gmail.com](mailto:koetcwu@gmail.com)



☎ 03-5355-7932

# 株主優先の経営姿勢から 働く人優先へ

## 新たな賃下げ

### 「処遇体系の再構築」に反対!

NTTは社会的責任を果たせ

「処遇体系の再構築」提案では、「退職・再雇用」社員に、「事業特性に応じた手当」を設けるとしていますが、「50歳退職・再雇用」制度廃止に伴う是正措置とはしておらず、評価に基づく新たな手当の創設に過ぎません。さらに、新たな「60歳超え雇用スキーム」についても、「退職・再雇用」者や「満了型」選択者には適用しないとしているばかりか、再雇用の賃金原資を自らの賃下げで賄わせる、タダ働き同然のしくみです。NTTは、65歳までの定年延長を速やかに実現するとともに、継続雇用制度の名にふさわしい制度確立に向け、企業の社会的責任を果たすべきです。



## 健保

### 会社負担を7割以上にして 保険料引き上げにストップ

NTT健康保険料は、2002年の決算で150億円の減収となり、その後収支は80億円～200億円の赤字が続き、2008年から4年間連続、2.4% (6.27%→8.67%、1.4倍)もの値上げが実施され労働者の家計を苦しめています。この値上げにつながった一番の原因は2002年の「50歳退職・賃下げ再雇用」強行で、51歳以上の労働者の賃金を最大3割も切り下げたことです。

また、NTTは2013年度から65歳までの雇用延長を口実に「処遇体系の再構築」と称して、30歳代半ばから賃下げを提案してきました。このような賃下げや非正規労働者の拡大のままで健康保険料の値上げが際限なく続くことが考えられます。

保険料の会社負担を大幅に増やすことで(7割以上)、安定した健全な健保・年金基金の運営を求めていきます。



2000年度以前は黒字

別途積立金繰入89億円

### (2001～2009年度) 健保組合収支状況

1999年度	2000年度	2001年度	2002年度	2003年度	2004年度	2005年度	2006年度	2007年度	2008年度	2009年度
	収入	1328億円	1171億円	1132億円	1202億円	1086億円	1069億円	1041億円	1103億円	1258億円
	支出	1345億円	1349億円	1293億円	1202億円	1167億円	1158億円	1192億円	1338億円	1366億円
108億円	26億円	▲17億円	▲178億円	▲161億円	*0億円	▲81億円	▲89億円	▲151億円	▲235億円	▲108億円

「50歳退職・再雇用」強行賃金30%カット等で大幅赤字

健康保険料(率)2008年9月から1%値上げ、2009年0.7%、2010年0.3%、2011年さらに0.4%と毎年値上げ

会社の負担(率)を増やせば値上げは不要!

保険料(率)値上げ後も赤字が拡大する見込み、再び、2011年度から3年間値上げを決める

## 財源

### 2012年3月末NTTグループ連結 1兆2千億円の莫大な利益

内部留保の9兆3千億円を活用し 保険料の引き下げと年金給付の引き上げを

NTTは2012年3月末決算で営業利益1兆2千億円を上げ、内部留保も9兆3千億円としました。株式配当は1株当たり160円とさらに引き上げ、自己株式の新たな買増しも6千億円行い株主優先の経営姿勢を続けています。

内部留保の一部を活用すれば、健康保険料の引き下げや年金給付の引き上げは可能です。労働者の生活を安定・向上させてこそ、震災復興もすすみます。



大切な一票を 大村美恵さんへ!

- 選挙 「NTT健保組合・企業年金基金代議員会」議員選挙は8月22日告示。
- 投票用紙交付 9月3日(月)～10日(月)午後5時締切り。
- 投票用紙は、2枚です。各職場の直属上長に申し出て、投票用紙をもらってください。
- 投票用紙への記入 各投票用紙に、自分で候補者1名の氏名を記入して下さい。
- 投票期間 9月3日(月)～19日(水)午後5時締切り。
- 投票方法 郵便による投票のみです。日程にゆとりをもって遅くとも9月15日(土)までにポストに投函を。



郵便による投票です。

- 選挙 「共済会」社員選挙
- 投票用紙、封筒 会員に郵送。自分で候補者1人の氏名を記入。ポストに投函。
- 投票期間、投票方法 上記、議員選挙と同様です。