

要求



大幅賃上げを掲げ春闘をストライキでたたかっています。

大阪南分会結成大会



砦

非正規雇用労働者の正社員化・均等待遇要求を掲げ、ともにたたかっています。大阪では短期雇用の契約社員が組合を結成(2011.1.25)。会社との交渉では、通勤手当の支給や土日の休日化を要求しています。労働者のたかかう砦がまたひとつ。

共同



憲法を守れ、原発ゼロなど国民的課題を共同で進めています。原発ゼロ集会には全国から2万人が参加(2011.7.2 東京・明治公園)。

連帯

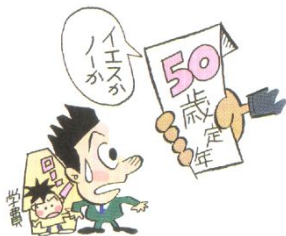


2011.7.1 違法配転撤回させる。「50歳退職・再雇用」制度で配転させられている多くの社員が一日も早く地元へ戻るよう、「ご支援」協力をお願いします。

通信労組はこんな労働組合です。

- 資本からの独立 / 会社となれあわず、労働者の利益を守り抜きます。
- 政党からの独立 / 要求で団結し、特定の政党の支持や排除を押し付けません。
- 要求にもとづく共同行動 / 要求が一致する人たち、団体と共同してその実現に努力します。
- 組合民主主義 / ひとりひとりの意見や要求を大切に、民主的運営をつらぬきます。

「50歳退職・賃下げ再雇用」制度廃止に向け、裁判闘争をはじめ一貫してたたかっています。NTT リストラ大阪裁判、最高裁で勝訴(2009.12.8)。



闘い

あなたも通信労組へ

NTTグループ労働者の労働条件と社会的地位向上めざしともに明るい未来をつくりましょう

労働組合はあなたの味方です。通信労組はあなたの要求を実現させるため一緒にたたかいます。

NTT労組にも相談しましたが会社と同じく「退職・再雇用を選んでくれ」と言われました。どこにも相談する所がなく、1年前に満了型を選んだ先輩に相談したところ、「通信労組は、力になってくれる。たたかってくれる」と言われ、通信労組に入りました。

退職して子会社へ行く給料が25%削減されます。満了型を選びたいけれど、会社は何回も面談を行い、なかなか選ばせません。

50歳の選択で悩みました。家族は高齢の両親と妻、高2、中1、小5の子供(当時)がいます。住宅ローンもあり、生活が苦しいので、60歳満了型を選択せざるをえません。

先輩に「通信労組が力になってくれる」と勧められ (大槻 和美さん)

CEO(最高責任者)がNTT東日本からの出向者で、その横暴をどう是正させていくか頭を悩ませているところです。

会社は、MEとNTT持株会社が49%、アメリカのインターナップ社が51%出資という外資系です。社内でも理不尽な扱いをされ、どこに相談したらよいかわか探していたところ、通信労組が親身になって相談してくれたのが加入のきっかけで、仲間とともに分会をつくりました。

会社は、MEとNTT持株会社が49%、アメリカのインターナップ社が51%出資という外資系です。

インターナップジャパンという会社の営業部でテクニカルコンサルタントという仕事をしています。趣味はラジコンを30年以上。全国大会にも出場したことがあります。

通信労組が親身になって相談ののってくれたから (伊賀 克明さん)

だから私も通信労組に決めました