

働くみんなの要求アンケート

2022年国民春闘用 JMITU 通信産業本部

社員用

このアンケートは、働く人たちの生活実感や要求をお聞きするために、全国各地で取り組まれています。

集まったアンケート結果は、春闘要求に反映させ各会社に提出し要求実現を迫ります。(スマホ・PCからご回答は <http://www.tcwu.org/> 黄色いバナーよりお願いします)勤務先の県名は 

設問1 あなたの勤めている会社名の記入と、性別、年代は番号を選んで記入して下さい。
(会社名) A: 性別 ① 男 ② 女 ③ どちらでもない

設問1 A
B

B: 年齢 ① 10代 ② 20代 ③ 30代 ④ 40代 ⑤ 50代 ⑥ 60代以上

設問2 あなたの生活実感は、次のうちどれに該当しますか。もっとも近いものを選んでください。

設問2

① かなり苦しい ② やや苦しい ③ まあまあだ ④ ややゆとりがある ⑤ かなりゆとりがある

設問3 あなたは、2022年春闘で月額いくらの上上げを要求しますか。

設問3 ① 5千円未満 ② 5千円 ③ 1万円 ④ 2万円 ⑤ 3万円
⑥ 4万円 ⑦ 5万円 ⑧ 6~7万円 ⑨ 8~9万円 ⑩ 10万円以上

設問4 仕事や職場について、特に不満や不安を感じることを「3つ」選んでください。

設問4

①賃金が安い ②労働時間が長い ③労働時間が短い ④休暇がとれない
⑤雇用契約を更新されないのではないか ⑥職場や仕事なくなるのではないかと
⑦仕事がつらい ⑧正社員を希望しているがなれない ⑨正規・非正規の賃金・労働条件などの格差
⑩同僚・上司との人間関係 ⑪労働条件が守られない ⑫ただ働きがある ⑬人手が足りない
⑭技術・経験が継承されていない ⑮職場のコロナ感染症対策が不十分 ⑯福利厚生が充実していない
⑰夜勤が多い ⑱退職金がない・少ない ⑲成果・能力主義が強まっている
⑳パワハラ・セクハラなどハラスメントがある
㉑その他 ()

設問5 あなたの1日の労働時間についてお聞きします。

設問5

① 昨年より残業が増えた ①-1 過去3カ月平均残業時間は
② 昨年よりサービス残業が増えた ②-1 過去3カ月平均サービス残業時間は
③ 変わらない ④ ひまになった

①-1 H②-1 H

設問6 「成果・業績主義」賃金制度について

設問6-1

(1) 「成果・業績主義」賃金制度についてどう思いますか。

① 「成果・業績主義」賃金制度はやめるべきだ ② このまま続けて充実させればよい
③ その他 ()

(2) 評価査定についてどう考えますか。

① 評価方法や評価基準が不透明で、適当に決めているように思える
② 恣意的に評価されていて納得いかない ③ よく見極めて適切な評価がされている
④ その他 ()**設問6-2**

(3) 「成果・業績主義」賃金制度でストレスを感じていますか。

① 強く感じている ② 感じている ③ 感じていない

設問6-3

設問7 リモートワークをされた方は、労働時間をどのように管理されましたか。(3つまで回答)

設問7 ① インターネット上でのタイムカード管理 ② Line・メール・チャットなどによる勤務開始・終了連絡
③ システムによるログオン・ログオフ ④ WEBカメラによる常時監視 ⑤ 本人申告
⑥ 時間管理されていない ⑦ その他 ()

設問8 コロナ禍で見直すべき職場環境などはどのようなものを望みますか。(3つまで回答)

設問8 ① 休業補償の10割支給の義務化 ② 雇用調整助成金の制度拡充
③ 感染拡大防止のための職場環境整備 ④ マスクなど衛生資材の備蓄 ⑤ 通勤の混雑緩和
⑥ テレワークの拡大 ⑦ 労働時間の短縮 ⑧ テレワークにおける長時間労働防止策
⑨ 職場の執務・作業スペース拡大 ⑩ リモート会議の拡大 ⑪ テレワークにおける費用負担
⑫ PCR検査の拡充 ⑬ その他 ()

あなたのご意見・ご要望を以下に自由にお書きください。ご協力ありがとうございました。

ホームページ <http://www.tcwu.org/>

(送付先FAX: 03-5355-7930)