



**3月13日** 始業時から  
10時まで

**ストライキでたたかいます**

# 生活改善を実感できる大幅賃上げを

**社員** 月額3万8000円以上 **派遣・契約** 時給400円以上

**+** 物価高騰にたいする生活援助一時金 12万円

2024年の実質賃金は物価高騰の影響で一昨年に比べ0.2%減となり30年余り続く実質賃金の低下に歯止めがかかっていません。毎年繰り返される政府の財界への賃上げ要請やNTT労組の3%賃上げ目標では生活の低下を止めることはできません。ストライキを構え生活改善をめざして本気でたたかうことが求められています。

## 大幅賃上げ

■社員一律月額3万8000円以上、派遣・契約社員の時間賃金一律400円以上の引き上げ、すべての労働者に物価高騰にたいする生活支援の特別一時金12万円の支給、すべての非正規雇用労働者の時間賃金1500円以上の保障など切実な諸要求の実現をめざしています。

## ジョブ型人事 処遇制度廃止

■賃金は評価でしか上がらなくなり、そのうえ多くの手当が廃止されました。会社の評価次第で構造的賃下げをもたらし、雇用と生活を破壊する制度を廃止させましょう。

## 内部留保

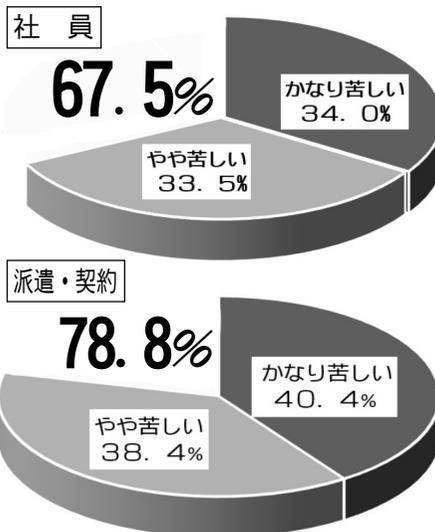
■NTTの内部留保は、昨年より7376億円も増え10兆4655億円です。この4.82%を取り崩すだけで通信産業本部の要求する賃金引き上げが可能です。

## たたかってこそ

■「雇用と暮らし」を守り生活向上にむけストライキでたたかいます。力をあわせてともに実現させましょう。通信労組に入って自らの要求を実現させましょう。



終わりの見えない物価高  
「生活苦しい」が大多数



通信産業本部「25春闘働くみんなの要求アンケート」より

## NTTの内部留保

ためこみ利益のわずか

10兆4655億円  
(NTT持株会社の連結内部留保額)

4.82%

取り崩すだけ

正社員38000円  
派遣・契約社員400円  
一律12万円  
賃上げ可能

(有価証券報告書より作成)  
NTT連結決算2024年3月期

**JMITU通信産業本部**

〒156-0043東京都世田谷区松原3-41-15NTT松沢別館2F  
連絡先03-5355-7931 FAX03-5355-7930 2025年3月号外

なんでも相談  
ホットライン



NTTグループで働くみなさん  
お気軽にご相談ください。

# 「生活改善」たたがってこそ要求実現

「働くみんなの要求アンケート」におよせいただいた声より

## ■厳しい生活実態の背景に 11年間つづく700円回答

NTTグループ各社は2014年春闘以後毎年、基本賃金を700円だけ引き上げる回答を続けています。この11年間で改定された基本賃金の合計は7700円、評価格差が大きい成果手当を入れても2万9200円にすぎません（下表参照）。

そのうえ2023年4月の「ジョブ型」人事・処遇制度導入で、基本賃金は標準賃金ベースで1万9350円も低下しています。

## ■今こそ事業をささえるすべての 労働者の大幅賃上げを

わずかな賃金引き上げでは生活改善どころか、生活防衛すら出来ません。社会保険料などの値上げも含め負担増が続く中で、大幅賃上げの実現なくして生活改善はありません。

毎年、過去最高益を更新するNTTの利益は、技能と経験を培った労働者から生み出されたも

のです。今ただちにおこなうべきことは事業を支えるすべて労働者の大幅賃上げと抜本的な処遇の改善のために利益を還元することです。

物価ばかり上がり、会社からそれに応じた賃金が出ない。どうしたら、働く人に還元できるかももう少し考えてもらいたい

とにかく時給が安すぎる。中小企業ならともかくNTTで最低賃金というのはあんまりだと思う。賃上げ・待遇改善・正社員との格差は正など、まるで私たちには一切関係ないかのような扱いが続いている。モチベーションも何もあったものではない。

マーケティングアクトPr o C Xでは、地域の最低賃金が上がると、それに伴い表向きは基本給を上げるが、その分、調整賃金を下げて、差し引き0円にしている。ここ数年、毎年そのような対応で1円も上がっていない。これは不当な行為ではないか。

春闘がんばってください。これだけの物価高で、人ごとではなくなってきている。将来の不安、大企業は労働者を何だと考えているのか。

他の企業に比べて、弊社の賃金はいつも低い。名前ばかりのブラック企業なのではないか？組合にももっとしっかり成果を出してほしい。

社員の格差を即刻なくすべきだ。

退職金やリモート手当が少ないため、日々の生活費値上がりで厳しい。

正社員とは名ばかりで、かえって賃金が減る！こんな意味のない（会社にとっては体裁のいい賃下げ！）地位などいらぬ。



## 25春闘 通信産業本部・主な要求

1. 社員の基本賃金38,000円以上、契約・派遣社員の時間賃金400円以上の引き上げ及びすべての労働者に異常な物価高騰に対する生活援助の特別一時金として12万円支給。
2. 60歳超え契約社員の賃金・処遇改善、非正規雇用労働者の正社員化と均等待遇。
3. 全国一律最低賃金1500円の早期実現。
4. 「ジョブ型」評価・業績主義制度の廃止。
5. 憲法9条改憲阻止、戦争法廃止、残業代ゼロ法廃止、解雇自由化阻止、NTT完全民営化反対。
6. 消費税5%への減税、辺野古新基地建設阻止、社会保障制度の改悪阻止。

NTTの春闘での賃上げ実施年からの賃金回答状況

項目/年	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	合計/平均
NTTの賃金引上げ回答額(円)	¥700	¥2,200	¥1,600	¥1,400	¥1,800	¥2,000	¥2,000	¥2,000	¥2,200	¥3,300	¥10,000	¥29,200
成果手当を含む平均賃上げ率(%)	0.22%	0.70%	0.64%	0.54%	0.70%	0.74%	0.73%	0.72%	0.79%	1.19%	3.6%	0.96%
基本賃金ベースアップ額(円)	¥700	¥700	¥700	¥700	¥700	¥700	¥700	¥700	¥700	¥700	¥700	¥7,700
基本賃金の標準基準で一律 or 平均	一律	一律	一律	一律	一律	一律	平均	平均	平均	平均	平均	

※ 基本賃金は各賃金ランクの一律引上げから、2020年回答よりランク毎に格差を拡大した引上げとしたことから「平均」としている。

