



NTTソルコ(海浜幕張)で パワハラ・退職強要

ブラック企業
NO!

安心して、働ける職場をめざして

NTT東日本やNTTドコモが出資するNTTソルコ(海浜幕張センタ)で、常識では考えられないパワハラ・退職強要が行われています。若者を「使い捨て」から守れと、厚生労働省が「ブラック企業」対策月間を設定しているさなか、11年間も働いてきた契約社員をパワハラで会社から放り出すことは許されません。



NTTソルコは、
パワハラ・退職強要を謝罪し、
人間らしい扱いを保障せよ!



あなたのような人には給料を払いたくない



NTTソルコ海浜幕張センタで1年更新の契約社員で11年間働いてきたAさんは、今年7月、直属上司に呼び出され、社員の前で「あなたは仕事を理解していない」と叱責されました。さらに翌日、上長のMマネージャーから、「あなたのような人には給料を払いたくない」となじられたうえ、同僚が見ているなかで、Aさんの事情を知りながら「介護の理由で辞める人もいるんだ」と、退職を

迫られ、9月末での退職届を書かされました。

8月に、「有給休暇の取得計画」を提出すると、「有給を取るために退職を9月末にしたのか」と激しく叱責され、動揺したAさんは過呼吸の発作を引き起こしました。救急車での搬送にも会社関係者は同乗せず、こともあろうに社員証を取り上げたうえ、Aさんの私物まで救急車に放り込むという異常な扱いでした。

Aさんから相談を受けた通信労組は、団体交渉で、パワハラ・退職強要の事実確認と責任を追及しましたが、会社は事実を認めず、謝罪も行おうとしていません。日本を代表する大企業NTTのグループ会社で、パワハラによる退職強要や人権無視の労働者の「使い捨て」が横行することは許されません。

NTTソルコとは

NTT東日本、NTTドコモ、NTTコムウェア、NTTデータの4社出資のグループ会社で、出資会社のコールセンター業務等を中心に行う会社。

全労連・通信産業労働組合

〒156-0043東京都世田谷区松原3-41-15NTT松沢別館2F 連絡先03-5355-7931 FAX03-5355-7930 (2013年9月)

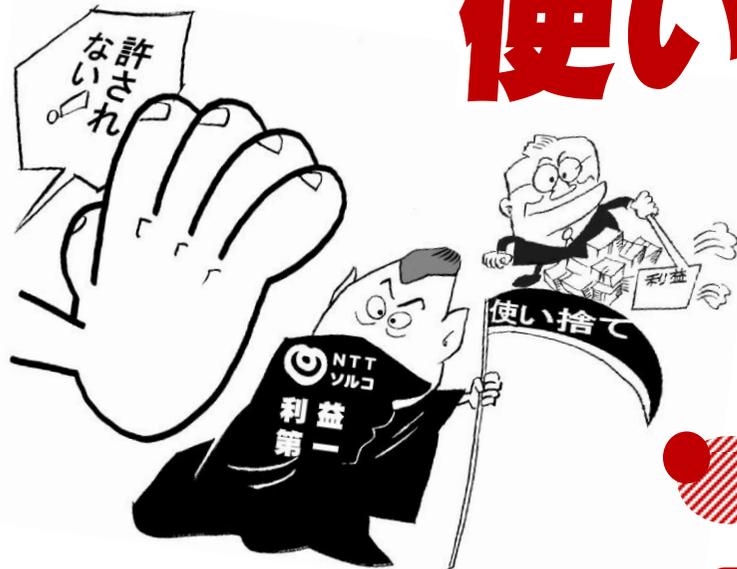
使い捨て、許さない



通信労組に入って職場を元気に!

パワハラで脅し、「介護の事情」を逆手にとって退職を迫ったり、「有給休暇の申請」を理由に攻撃するなどの人権侵害、法違反は断じて許すことはできません。

事業主には、労働契約法第5条によって「安全配慮義務」が課せられており、パワハラや人権侵害で労働者の心身に打撃を与えることは許されない行為です。



●団体交渉で

NTTソルコが行ったパワハラによる退職強要の撤回を求め、通信労組が団体交渉で会社の責任を追及しました。

パワハラの実態を隠ぺい

団体交渉での追及に対し、会社は「充分調査したがパワハラの実態はない。むしろAさんには頑張ってもらいたい。11年も働いているのだから周りの社員をリードするようになって欲しいと話した」と、事実をねじまげ、パワハラ・退職強要や人権侵害の事実を認めようとしていません。

●事実の再調査を

「頑張ってほしいと言われた労働者が、なぜ退職届を提出したのか」。矛盾に満ちた弁明への通信労組の指摘に、会社は再調査を約束しました。

平常心を失うほどのパワハラ

11年間も働き、6月に契約更新をしたばかりのAさん。しかも、親の介護を抱え、仕事を辞めれば生活の糧を失うことになるのに、「退職します」・・・と言われました。

まさに、平常心を失うほどのパワハラ。会社がいかに弁明しようと、人権侵害の事実を隠しようがありません。

救急車にも同乗せず

激しく叱責され、動揺したAさんは過呼吸においり、救急車で搬送されました。しかし、会社関係者は救急車に同乗もせず、こともあろうに社員証を取り上げたうえ、Aさんの私物まで救急車に放り込むという異常な扱いをしました。

矛盾を深める会社弁明

●症状を気遣うのが当たり前

会社は救急車に同乗しなかった事実は認めましたが、「会社の人間が同乗するとAさんの症状が悪化すると考えたからだ」と、常識では考えられないような弁明をしています。事実をかくす会社弁明は、重ねるほどに矛盾を深めています。

NTTソルコは、パワハラ・退職強要の事実を認め、謝罪して退職届けの受理を撤回すべきです。

労働相談



なんでも相談 ホット・ライン

EX-メール

koetcwu@gmail.com



一人で悩まず 気軽に相談を!

全労連・通信産業労働組合

〒156-0043 東京都世田谷区松原3-41-15 NTT松沢別館2F
連絡先 03-5355-7931 FAX 03-5355-7930

tel (03)
5355-7932