通信労組の要求が実現

NTT公衆電話の地図公開に

もっと増設を!!

《 NTTの回答 》

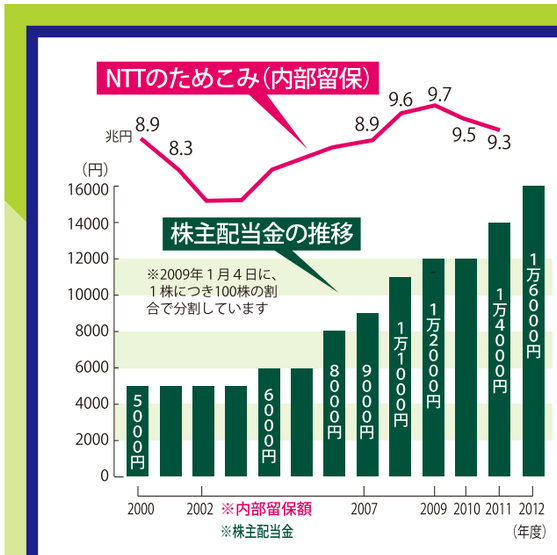
①避難場所に特設公衆電話を自治体の要請に基づき設置する
②町のコンビニエンス・ストアと管理契約を結び、特設公衆電話を事前に設置する
③公衆電話設置場所情報を公開するとし、「災害時の避難場所となる公共施設や町のコンビニに特設公衆電話の配備を検討する」

パソコンにて検索

NTT　公衆電話　設置場所　検索 ➡ NTT公式ホームページ内の公衆電話インフォメーション ➡ 地域を選択

ケイタイ電話の電磁波にご用心!

昨年5月、WHO（世界保健機構）は、携帯電話から出される電磁波がガンを引き起こす可能性がある、と発表しました。使用の際は体から離す、人混みの中では使用しないなどの工夫が必要です。特に子ども、妊娠中の方への影響が高いので使用をひかえるべきです。



国民のための通信を NTT通信網の確立を

災害に強い

ケイタイ電話・光回線の料金をもっと引き下げて!

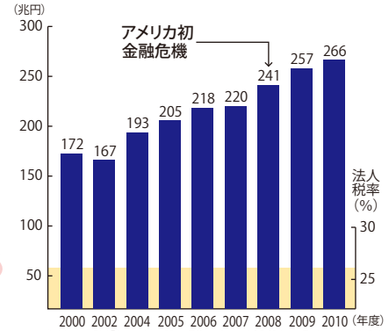
ためこみ利益を NTTはリストラやめ 賃上げ・雇用と震災復興に

NTTは株主配当を3倍に増やしながらも9兆3千億円もの内部留保金を蓄えています。低賃金で働く非正規社員を正社員にするなど、利益は国民・労働者に還元すべきです。

消費税増税は必要ありません

NTTなど大企業の応分負担で

景気後退でも大企業の内部留保（ためこみ金）は増加



資料：財務省「法人企業統計年報」、資本金10億以上の金融・保険を除く全企業約5,000社。

（80年代）税率を元に戻すだけで 毎年 大金持ち（1億円以上の資産を持っている人）から 60兆円の財源ができます

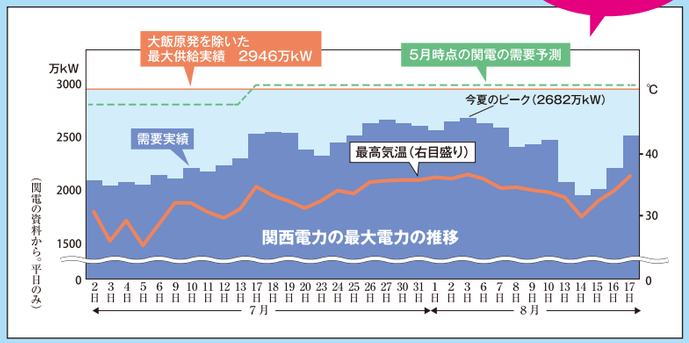
大企業のためこみから 毎年 5%とり崩せば 13兆円の財源ができます

大企業優遇はもうやめて 町のお店や工場、庶民を苦しめる 消費税増税は反対です

原発ゼロの日本へ

猛暑でも電力は足りた 何だったの？原発再稼働

「即時ゼロ」（政府のパブリックコメントで）……8割



福島第1原発事故から1年半。いまだ事故は収束せず、福島県民をはじめ国民に甚大な被害を与え続けています。政府のパブリックコメントでも「即時ゼロ」が8割を占めるように、いますぐ原発をなくせの声が急速に強まっています。野田首相が大飯原発再稼働を宣言した6月以来、「原発なくせ」のたたかいは、毎週金曜日の首相官邸前抗議行動、「7・16さようなら原発10万人集会」「7・29国会大包囲」には、10万、20万人の市民が参加し、全国いたるところで抗議行動やデモが行われ、数十万規模の人が参加しています。大飯原発の再稼働を強行し、原発を稼働しようとしている政府に国民の力で「原発ゼロ」を決断させようではありませんか。

11.11全国いっせい行動へあなたもぜひ…

秘密厳守・相談無料 0120-378-060
はたらく仲間の労働相談

全労連 労働相談ホットライン 0120-378-060
通信労組 ホットライン 03-5355-7932
E-mail:koetcwu@gmail.com

全労連 ZEN ROREN（全国労働組合総連合）
〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4 全労連会館
☎ 03-5842-5611　FAX 03-5842-5620
ホームページ zenroren.gr.jp

通信労組（通信産業労働組合）
〒156-0043 東京都世田谷区松原3-41-15 NTT松沢別館 2F
☎ 03-5355-7931 FAX 03-5355-7930
私たちはNTTグループで働くものの労働組合です。 Eメール koetcwu@gmail.com HP tcwu.org

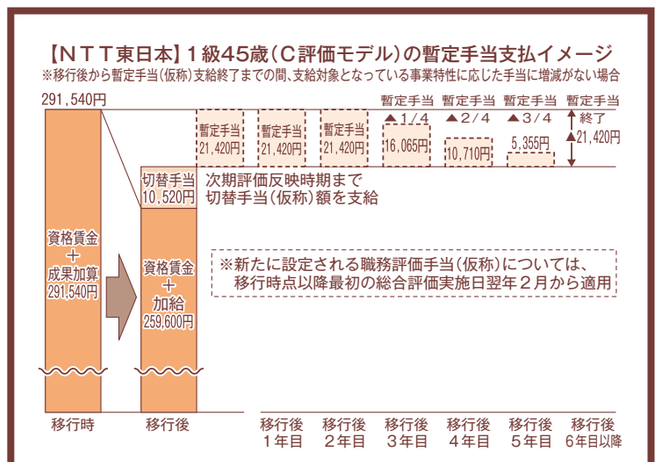
NTTの新たなリストラ＝「処遇体系の再構築」で

一般職1級 45才
C評価モデルで

生涯賃金 619万円もの減収に

みんなの力でストップを!!

NTTは、これまで違法・脱法の制度を続けてきた反省に立ち、若年層からの賃下げではなく65歳までの定年延長を速やかに実現すべきです。



30代~50代 社員の場合は

60歳超え雇用を口実にした賃金引下げが押し付けられ、一般職1級の基準内賃金の上限は現行制度に比べて5万6120円も引下げられます。

退職再雇用の社員の場合は

地域会社が示した新たな「手当」制度には是正措置は全く見当たらず、評価や職務に基づき若干の手当上積みが行われるのみです。

60歳超え契約社員の場合は

退職者の「無年金世代」に入りますが、それへの特別措置さえ一部の月給制契約社員に限られ、まさに“見捨てられた”状況です。

通信労組の要求（抜粋）

1. 若年世代からの賃下げを図る「処遇体系の再構築」施策を撤回すること。
2. 既選択者に対する是正措置を講じること。
3. 報復・見せしめの遠隔地配転を直ちに是正すること。
4. 現行賃金水準を維持し60歳超継続雇用制度を制定すること。

共済会「社員選挙」は 通信労組推薦の 大村美恵さん 当選

6272票を獲得し9位で当選しました。民主的でガラス張りな「共済会」運営とテレウェル年金の給付引き上げを要求します。

NTT健保組合・企業年金基金代議員選挙は残念ながら次点となりました。健康保険料値下げ（労働者3割、会社7割負担）や窓口負担1割（上限月5000円）を求め引き続き頑張ります。

『50歳定年』やめるなら

遠隔地配転者を地元に戻し、賃金3割カットを元に戻せ!!

こうして 年収300万円以下の 労働者をなくそう

1. 時間給を1,500円に
2. 非正規の正社員化を
3. 60歳超え契約社員の賃上げ、待遇改善など

正社員が当たり前に

約8万人が非正規雇用の社員としてNTTで働いています。何年働いても賃金があがらず、一時金・退職金がない、慶弔休暇がない、有給休暇がとりにくいなど非正規社員の要求は切実です。

また、いつ雇用止めにされるか常に不安な気持ちで働いているのが現実です。

誰もが安心して働き続けられるように通信労組は、非正規社員の社員化を要求してたたかっています。

労働相談 Q&A 非正規の皆さんへ

Q 「職場で上司から暴言を浴びせられた」

パワハラによるメンタルヘルスなどがあとを絶ちません。通信労組は団体交渉などでパワハラ問題を追及しやめさせ、働きやすい職場をめざしてたたかっています。

Q 「派遣だから産休が取れない」と言われましたが。

雇用形態に関係なく派遣・契約社員も産休が取れます。産前休業（出産予定日の6週間前に本人が請求）、産後休業は申し出の有無にかかわらず8週間の取得可能です。

※育児休業の申し出や育児休業を取得したことを理由として不利益な取り扱いなどをすることは、法律で禁止されています。

ひとりで悩まず通信労組にはいって要求を実現しましょう

2012.11

全労連 ZENROREN（全国労働組合総連合）
〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4 全労連会館
☎ 03-5842-5611 FAX 03-5842-5620
ホームページ zenroren.gr.jp

通信労組（通信産業労働組合）
〒156-0043 東京都世田谷区松原3-41-15 NTT松沢別館 2F
☎ 03-5355-7931 FAX 03-5355-7930
私たちはNTTグループで働くものの労働組合です。 Eメール koetcwu@gmail.com HP tcwu.org

全労連 労働相談ホットライン 0120-378-060
通信労組 ホットライン 03-5355-7932 E-mail:koetcwu@gmail.com